



HITOS DE SUSTENTABILIDAD 2022

pecom
GRUPO PEREZ COMPANC





ÍNDICE

- 03 Carta del CEO
- 04 Sobre PECOM
- 05 Propósito, Visión, Misión y Filosofía Operativa
- 08 Qué hacemos
- 09 La compañía en números
- 10 Historia de PECOM
- 13 Estrategia de sustentabilidad: nuestro aporte a los ODS

Ejes estratégicos:

- 15 Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente
- 17 Ética e Integridad
- 19 Gestión Ambiental
- 22 Gestión de la Energía y Emisiones
- 25 Excelencia Operacional
- 31 Personas y Comunidad
- 37 Innovación

CARTA DEL CEO

Es un placer compartirles nuestro reporte de “**Hitos de Sustentabilidad 2022**”. Es el segundo que realizamos impulsados por la transparencia y la gestión sostenible de nuestras operaciones. La **Sustentabilidad y Excelencia Operativa** son parte medular de la **Filosofía Corporativa del Grupo Perez Companc, que es nuestra guía.**

Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** determinaron las aspiraciones y definieron la agenda mundial para 2030, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. **En PECOM asumimos el compromiso de ser protagonistas del cambio**, gestionando nuestros negocios responsablemente y a través del desarrollo de acciones que contribuyen con su cumplimiento.

Cada día **nos comprometemos** a asegurar en todas nuestras actividades los máximos niveles de seguridad, medio ambiente, calidad, excelencia operacional y cuidado de la salud con el fin de **preservar la integridad de nuestra gente, la comunidad y el negocio.**

Hacer las cosas bien y cada vez mejor implica brindar nuestro trabajo con la mayor calidad, mantener los máximos niveles de seguridad y hacer un uso racional de los recursos, preservando y procurando mejorar el medio ambiente.

Para lograr el éxito en los desafíos que nos hemos propuesto, entendemos que es clave tener en cuenta dos aspectos: la forma en la que desarrollamos nuestra actividad y **la forma en la que nos relacionamos con nuestros públicos de interés.**

El objetivo de nuestra estrategia de sustentabilidad es **garantizar la creación de valor a largo plazo**, tanto para los accionistas como para las distintas partes interesadas con las que nos relacionamos. En línea con dicho objetivo, en 2022 creamos la Gerencia de Sustentabilidad y Ambiente, con el fin de impulsar y coordinar las acciones de PECOM en ese sentido.



El contenido del reporte de “Hitos de Sustentabilidad 2022” expresa en acciones concretas nuestro compromiso de contribuir a la construcción de un mundo más sostenible, centrados en la reducción de nuestro impacto ambiental y el desarrollo de nuestras comunidades. Asimismo, refleja el impacto positivo de nuestras iniciativas en las comunidades en las que actuamos, potenciando a las personas a partir del aprendizaje, la iniciativa, la innovación y nuevos desafíos.

En PECOM contamos con un **equipo único de personas, comprometido con la sustentabilidad y la excelencia operacional** que con su esfuerzo y profesionalismo nos permitirá alcanzar esta meta. Aún queda un largo camino por recorrer, pero estoy seguro de que juntos podemos construir un futuro más sostenible.

Gustavo Astie
CEO

SOBRE PECOM

Somos PECOM. Nacimos en Argentina y tenemos más de 70 años de experiencia. Desarrollamos soluciones y servicios para la industria energética y minera.

Formamos parte del Grupo Perez Companc y tenemos presencia en Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Perú y Uruguay. Transformamos la energía del futuro con innovación y foco en la sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas. Desarrollamos soluciones basadas en el conocimiento y la tecnología.

Estamos comprometidos con la seguridad y salud de las personas, el cuidado del medio ambiente, la eficiencia y calidad de nuestros procesos en el marco de la transición energética. Contamos con un equipo de trabajo orgulloso de pertenecer y con capacidad de liderazgo para llevar adelante los proyectos más desafiantes.

PLATAFORMAS DE NEGOCIOS



Alimentos y Bebidas



Agro Negocios



Energía



PROPÓSITO

Transformar la energía del futuro con foco en innovación y sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas.

VISIÓN

Ser una empresa líder en Soluciones Innovadoras y Sustentables para la Industria de la Energía y Minería, operando siempre de forma ética y confiable.

MISIÓN

Somos una empresa que desarrolla soluciones y servicios para la industria energética y minera.

Exploramos nuevos mercados y oportunidades.

Nuestro diferencial son nuestra gente y nuestra marca en un entorno de transformación y mejora continua.

Trabajamos proactivamente con nuestros clientes para determinar sus necesidades y generar soluciones con valor agregado.

FILOSOFÍA OPERATIVA

Trabajamos estableciendo relaciones de confianza.

Operamos con agilidad y flexibilidad de manera ética y eficiente.

Llevamos adelante nuestras operaciones y negocios en el marco de la excelencia operacional.

Impactamos positivamente en las comunidades en las que actuamos.

Potenciamos a las personas a partir del aprendizaje, la iniciativa, la innovación y nuevos desafíos.

Desarrollamos las mejores soluciones para nuestros clientes trabajando como **#EQUIPOÚNICO**

CULTURA PECOM: NUESTROS VALORES

Foco en el Negocio

Orientar nuestras acciones a conocer, satisfacer y brindar soluciones que generen valor a nuestros negocios, asegurando la calidad, eficiencia y rentabilidad.

Somos una compañía productiva y rentable.

- Compañía como proyecto de realización económica.
- Producir bienes y servicios en forma eficiente, productiva y rentable.
- Superar metas y lograr mejores resultados.
- Establecer relaciones de largo plazo.
- Proteger el interés de los aportantes de capital.



Sustentabilidad y Excelencia Operativa

Asegurar en todas nuestras actividades los máximos niveles de seguridad, medio ambiente, calidad, excelencia operacional y cuidado de la salud con el fin de preservar la integridad de nuestra gente, la comunidad y el negocio.

Hacer las cosas bien, cada vez mejor.

- Brindar nuestro trabajo con la mayor calidad.
- Mantener los máximos niveles de seguridad preservando nuestra gente y a la comunidad.
- Hacer un uso racional de los recursos, preservando y procurando mejorar el medio ambiente.

Nuestra Gente

Fidelizar a nuestros colaboradores para que, día a día, nos sigan eligiendo y generen un resultado positivo en el valor agregado a los negocios de la compañía.

Nuestro recurso diferencial

- Satisfacer los principios de trabajo en equipo, participación, delegación, motivación y desarrollo profesional.
- Comprender que nuestro recurso diferencial son las personas.
- Actuar con la verdad.
- Fomentar la motivación y el desarrollo.
- Dar el ejemplo de nuestros propósitos y valores.
- Estimular la competencia profesional, dedicación al trabajo, honestidad y actitud emprendedora.
- Establecer relaciones justas y transparentes.



¿QUÉ HACEMOS?



Ingeniería y construcciones
para Oil & Gas, energía eléctrica, minería y otros



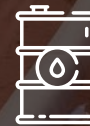
Servicios de operación y mantenimiento



Tratamientos y fabricación de productos químicos



Artificial lift
Mejores soluciones y diseños para optimización de la producción en yacimientos



Well services
Ensayos y mantenimiento de pozos en todas sus etapas de producción



Servicios medioambientales
Optimización de procesos y tratamientos para optimizar la producción

LA COMPAÑÍA EN NÚMEROS*

3

Plantas Industriales



27+

Bases y oficinas



3300+

Equipos



Presencia en

6 países

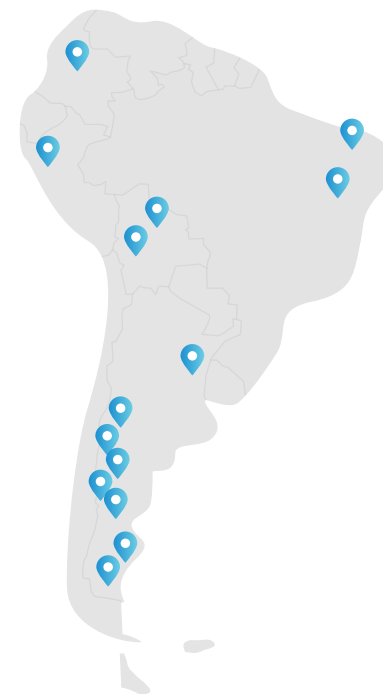


6700+

Empleados

7

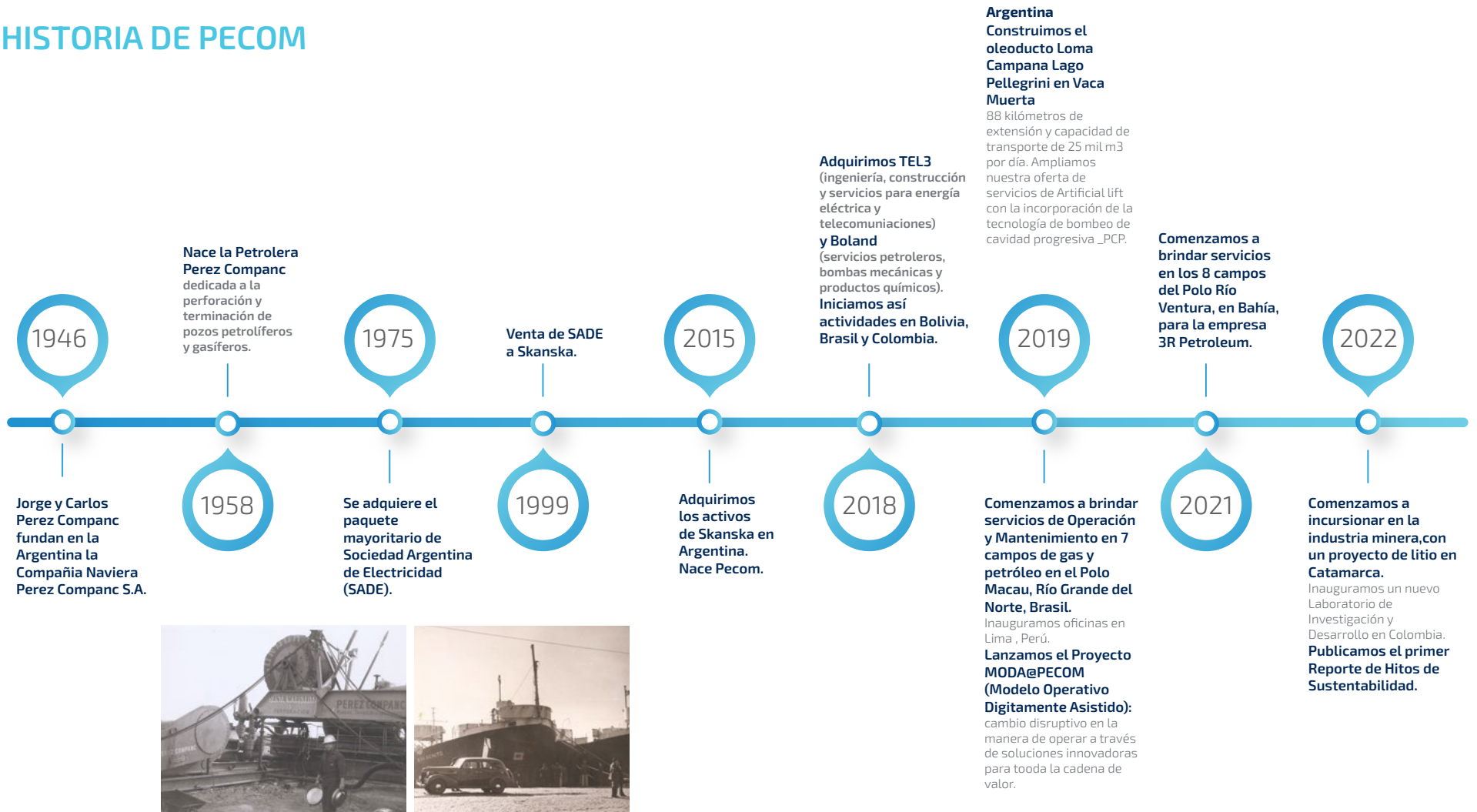
Empresas controladas



- Tel 3 S.A.U.
- Pecom Servicios Medioambientales S.A.U.
- Pecom Energía del Perú S.A.C.
- Pecom Energía de Colombia S.A.S.
- Pecom Energía Do Brasil S.A.
- Pecom Energía de Uruguay S.A.
- Bolland y Cia. S.A.U., Sucursal Bolivia.
- (En proceso de cambio a Pecom Servicios Energía S.A., Sucursal Bolivia).

(*) Datos al 31/12/2022

HISTORIA DE PECOM



GOBIERNO CORPORATIVO

Participación en Cámaras

Participamos de las principales cámaras sectoriales y empresariales con el objeto de colaborar, articular y generar espacios de diálogo y de trabajo con los distintos actores.

Cámaras empresarias y asociaciones a las que pertenecemos:



Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG), sede Central y Seccionales Comahue, Sur y Río Gallegos



Cámara de Empresas de Operaciones Petroleras Especiales (CEOPE)



Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)



Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía (Campetrol)



Associação Brasileira dos Produtores de Petróleo e Gás (ABPIP)



Cámara del Asia



Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM)



Cámara Argentina de la Construcción



Cámara Argentina de Productos Químicos



Club del Petróleo



Asociación Argentina de Comunicación Interna (AADECI)



Cámara de Sociedades Anónimas



Consejo de RRPP



Círculo DirComs

COMITÉ EJECUTIVO



› **CEO**
Gustavo Astie



› **Director Ejecutivo de Capital Humano y Organización**
Fernando Javier Portero Castro



› **Director Ejecutivo de UN Servicios y Soluciones Industriales**
Gustavo Juan Ceferino Fernández Martínez



› **Director Ejecutivo de UN Ingeniería y Construcciones**
Alfredo Matías Desimone



› **Director Ejecutivo de Servicios Corporativos**
Alberto Gabriel Leone



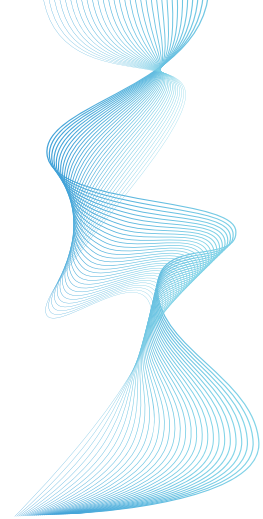
› **Director Ejecutivo de Sustentabilidad y Excelencia Operacional**
Oscar Gabriel Poble



› **Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas**
Mariana Paula Carreu



› **Director de Legales**
Gustavo Luis Hours



ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD: NUESTRO APORTE A LOS ODS

En PECOM estamos comprometidos con el desafío que implica la creación de valor para nuestros grupos de interés y la disminución del impacto ambiental de nuestras operaciones y la de nuestros clientes en las comunidades en las que actuamos.

Asumimos el compromiso de ser parte del cambio, mediante la gestión responsable de nuestros negocios y a través del **desarrollo de acciones que contribuyen con el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

Los pilares que definen nuestra estrategia de sustentabilidad son la forma en la que desarrollamos nuestra actividad y nos relacionamos con nuestros públicos de interés. Como compañía, nuestra misión es hacer crecer negocios de manera honesta y, al mismo tiempo, **cuidar el impacto económico, social y ambiental de cada proyecto** que decidimos emprender. El objetivo de nuestra estrategia de sustentabilidad es **garantizar la creación de valor a largo plazo**, tanto para los accionistas como para las distintas partes interesadas con las que nos relacionamos.

Ejes estratégicos

Para lograrlo, desarrollamos un plan de trabajo que abarca distintos temas materiales identificados como claves para la compañía y la gestión de nuestros recursos y entorno, teniendo como norte los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS).

Temas materiales:

- 1 Salud y Seguridad
- 2 Foco en el cliente
- 3 Transformación digital
- 4 Desempeño económico
- 5 Excelencia Operacional
- 6 Gobierno Corporativo
- 7 Innovación
- 8 Transición energética
- 9 Energía y emisiones GEI
- 10 Gestión Ambiental
- 11 Ética e Integridad
- 12 Gestión sustentable de la cadena de abastecimiento
- 13 Talento y Marca Empleadora
- 14 Impacto y relación con comunidades
- 15 Derechos Humanos
- 16 Diversidad e Inclusión
- 17 Construcción de la cultura deseada

Agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) determinan las aspiraciones y definiciones de la agenda mundial para 2030, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. Cada objetivo tiene un conjunto de metas cuyo cumplimiento contribuye al éxito de este proceso de transformación global que abarca tanto a gobiernos, como el sector privado y sociedad civil en general.

Desde PECOM, asumimos el compromiso de ser parte del cambio, gestionando nuestros negocios responsablemente y a través del desarrollo de acciones que contribuyen con su cumplimiento. [Ver más](#).

Teniendo como base fundamental nuestro compromiso con la Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente y la Ética e Integridad, definimos cinco ejes de acción prioritarios que dan forma a nuestra agenda de sustentabilidad y proveen el marco para canalizar nuestra visión. Estos son: Excelencia Operacional; Innovación; Personas y Comunidad; Gestión de la Energía y Emisiones; y Gestión Ambiental.



CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Estamos comprometidos con la salud y seguridad de nuestros empleados, así como con el cuidado del medio ambiente. Prueba de esto es nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), que está certificado bajo las normas internacionales ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001. También tenemos la certificación API 11-AX para la fabricación de bombas mecánicas de profundidad.

Nuestro SGI es un marco para operar que reúne las mejores prácticas en materia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad. Nos permite identificar y gestionar los riesgos, mejorar continuamente nuestras operaciones y brindar a nuestros empleados un entorno de trabajo seguro y saludable.

Estamos orgullosos de nuestro compromiso con la excelencia en estos importantes ámbitos, y nos comprometemos a proporcionar a nuestros clientes los productos y servicios de la más alta calidad.



Detalles adicionales sobre nuestro SGI:

Está diseñado para integrar los requisitos de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad en nuestras operaciones.

Incluye un sistema de gestión de riesgos que nos ayuda a identificar y gestionar los riesgos potenciales.

Está basado en el principio de mejora continua, lo que significa que estamos constantemente buscando formas de mejorar nuestras operaciones.

Está implementado en toda nuestra organización, desde la alta dirección hasta los empleados de primera línea.

Implementación y certificación de normas de calidad de reconocimiento internacional:

ISO 9.001:2015

Indica el seguimiento de las mejores prácticas de calidad para el desarrollo e implementación de nuestro Sistema de Gestión Integrado.

ISO 14.001:

Norma que rige nuestro Sistema de Gestión de Riesgos Ambientales, con el objetivo de minimizar los impactos de nuestra operación.

ISO 45.001: 2018

Certificación de los estándares de gestión de seguridad y salud de nuestros colaboradores.

API 11-AX

Certificación para la fabricación de bombas mecánicas.



ÉTICA E INTEGRIDAD

En PECOM nos comprometemos con la ética y la transparencia en todas nuestras operaciones. Por ello, contamos con un Programa de Integridad y un Código de Conducta y Ética Empresarial que rigen el comportamiento de todos nuestros colaboradores, socios, proveedores y grupos de interés.

Programa de Integridad

Alcanza a todos nuestros colaboradores que se desempeñan en PECOM y sus subsidiarias, y a toda relación de los colaboradores con clientes, proveedores, subcontratistas, socios y otros terceros con quienes se interactúe para el desempeño de sus funciones.

[Acceso al Programa de Integridad](#)



Código de conducta y línea ética

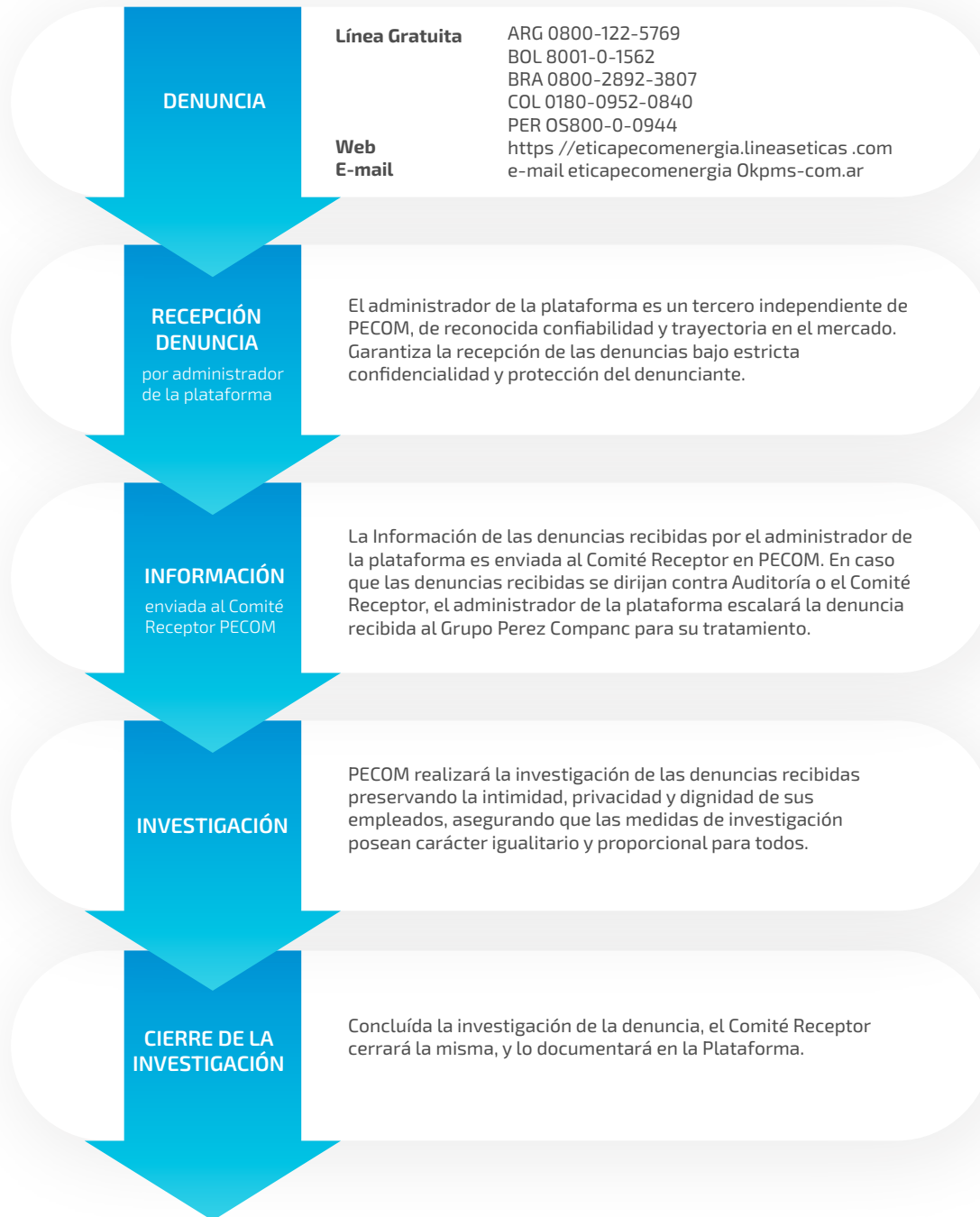
Nuestra Filosofía es **operar en forma ética y austera**, preservando la seguridad de nuestros empleados y contratistas, **involucrándonos activamente con las comunidades** donde operamos, **cuidando el medio ambiente**. Consideramos que nuestros diferenciales son nuestra marca y nuestra gente en un marco de constante innovación y mejora continua.

Somos una empresa que cree en la ética en los negocios. Para nosotros es la única forma de lograr la sostenibilidad, participar como miembros activos de la comunidad y generar valor para la sociedad. Por eso, todos nuestros colaboradores, proveedores, subcontratistas y socios estratégicos adhieren a los **Principios del Código de Conducta y Ética Empresarial de PECOM**.

Nuestro Código de Conducta establece la forma en la que trabajamos en PECOM, más allá del lugar donde nos encontremos o la posición que ocupemos. Apela a **una relación de compromiso y respeto mutuo**, garantizando un espacio de trabajo seguro, saludable y en cumplimiento de todas las leyes. **Impulsa el desarrollo de nuestros colaboradores con igualdad de oportunidades**, respetando y promoviendo la diversidad y combatiendo todas las formas de prejuicio, discriminación o acoso. A su vez, rechaza cualquier operación de corrupción y soborno, y las acciones desleales y anticompetitivas.

Uno de nuestros compromisos fundamentales es disponer de **canales de comunicación formales y confidenciales** para el planteo de inquietudes o reclamos, basados en nuestra comunicación abierta y transparente. Por eso disponemos de la **Línea Ética**, operada por un proveedor externo para asegurar la transparencia y confidencialidad y denunciar cualquier incumplimiento de nuestro Código: <https://eticapecomenergia.lineaseticas.com/Complaints/Company>

Creemos que la ética es la base de un negocio sostenible y exitoso. Estamos comprometidos a hacer negocios de manera ética y responsable, por eso esperamos que nuestros colaboradores, proveedores, subcontratistas y socios estratégicos hagan lo mismo.



	2021	2022
Denuncias recibidas	32	54
Denuncias por c/100 empleados	0,58	0,80

Cantidad de denuncias por canal	2021	2022
Contestador telefónico	2	3
Mail	2	22
Teléfono	16	12
Web	12	17
TOTAL	32	54

Líneas telefónicas

- Argentina: 0800-122-5769
- Bolivia: 8001-0-1562
- Brasil: 0800-892-3807
- Colombia: 0800-0952-0840
- Perú: 0800-0-0944

GESTIÓN AMBIENTAL

Objetivo: Adoptar una lógica circular para revalorizar los recursos y disminuir el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Plan de acción con foco en la gestión de nuestros residuos, efluentes y procesos productivos más sostenibles.

ODS con los que colabora:

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



¿Qué hicimos en materia de gestión ambiental?

Nuestra empresa implementa un **plan de gestión integral** de residuos en todas sus bases operativas, cuyo objetivo es promover la segregación, reutilización y reciclaje de los residuos generados por nuestra actividad.

Iniciativas destacadas:

Los productos químicos que fabricamos se envasan en tambores o contenedores plásticos. Para minimizar el impacto ambiental de estos envases, hemos implementado un plan de gestión circular que consiste en:

Reutilización: Los tambores y contenedores se reutilizan tantas veces como sea posible. Esto se consigue mediante un proceso de limpieza y desinfección adecuado.

Reinserción en el circuito productivo: Cuando los tambores y contenedores ya no son aptos para su reutilización, se utilizan como recipientes para acopio de residuos. Esto permite su reinserción en el circuito productivo, evitando que terminen en vertederos.

Reciclaje: Los tambores y contenedores que no pueden utilizarse para la reutilización ni la reinserción en el circuito productivo se reciclan. Se acondicionan internamente y se venden como insumos para la industria del reciclaje de plástico.

Este plan de gestión circular ha permitido reducir significativamente la cantidad de residuos.

- › Comenzamos un proyecto de recambio de formato de abastecimiento de recipientes de productos químicos, pasando de tambores a contenedores que se basa en los siguientes beneficios: **mejor reciclabilidad y optimización de la logística para aportar a la reducción de la huella de carbono.**
- › Durante el año 2022 hemos **reciclado un total de 30.663 kg de plásticos** originados por los tambores y contenedores que no se pueden reutilizar para el almacenaje de productos.



- › Seguimos impulsando el proceso de **reducción del uso de papel** que incluye la digitación de procesos, cese de impresión de folletera institucional, rendiciones de gastos 100 % digitales y partes digitales en la operación.
- › Seguimos ejecutando la **campana de Ecobotellas** en Comodoro Rivadavia lo que ha permitido **reciclar 220 kg de plásticos**. Durante el año 2023 se hará extensiva la campana a todas las operaciones de Argentina.

- › En la Provincia de Neuquén nos asociamos con organizaciones que nos ayudan a reciclar los residuos de nuestra empresa. Durante el año 2022 hemos **transformado 1.385 kg de papel y cartón en separadores de frutas y verduras.**
- › **Reciclamos un total de 155.661 kg de chatarra** en nuestras operaciones de Bolivia, Chubut, Neuquén y Salta.
- › **Reciclamos un total de 85.000 kg de madera de pallets** en la Provincia de Neuquén.
- › Reciclamos un total de 2.892 neumáticos en desuso.
- › En Colombia, reutilizamos los **tambores en desuso** convirtiéndolos en **contenedores de retención de líquidos** antiderrame.



- › Realizamos la donación de insumos electrónicos en desuso a diferentes asociaciones en las provincias de Chubut y Santa Cruz.
- › Para extender la vida útil de nuestras bombas, utilizamos procesamientos de datos e **inteligencia artificial para realizar revisiones y mantenimiento** programados de sus componentes. Esto nos permite detectar y corregir posibles problemas antes de que causen fallas, incrementando así su utilidad.
- › Seguimos implementando el sistema de **transmisión online para desarme de bombas**, lo que permite a nuestros clientes supervisar de manera remota los trabajos de mantenimiento y reparación, optimizar tiempos y reducir recorridos.
- › En las oficinas del Parque Industrial Neuquén se amplió el alcance de **sensores de luminarias** que se prenden con sensores de movimiento.



Volquetes con código QR para georreferenciación



GIR – Gestión Inteligente de Residuos

Desarrollamos una herramienta que permite realizar una **gestión 100% digital** y transparente de los residuos generados **hasta su disposición final**. En 2022 se puso en marcha la fase piloto hasta alcanzar un 20% de las operaciones para luego preparar la fase producción y generalizar su despliegue a todas las operaciones de la cuenca neuquina.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EMISIONES

Objetivo: Realizar un consumo responsable de la energía necesaria para nuestras actividades, promoviendo la eficiencia energética, el uso de fuentes alternativas y la reducción de emisiones de GEI.

Con foco en potenciar las fortalezas de PECOM a lo largo de la cadena de valor de proyectos energéticos, mineros y electro intensivos, se ha llevado a cabo el plan de transición energética, con vistas en atender las necesidades de nuestros clientes, Grupo Perez Companc y la industria en general.

Por eso, nos concentramos en mejorar a PECOM en la mayor cantidad de aspectos posibles: en la cadena de valor de las energías renovables, en el desarrollo en hidrógeno verde, en la captura de carbono, en la micro generación distribuida y en la disposición final de baterías de litio.

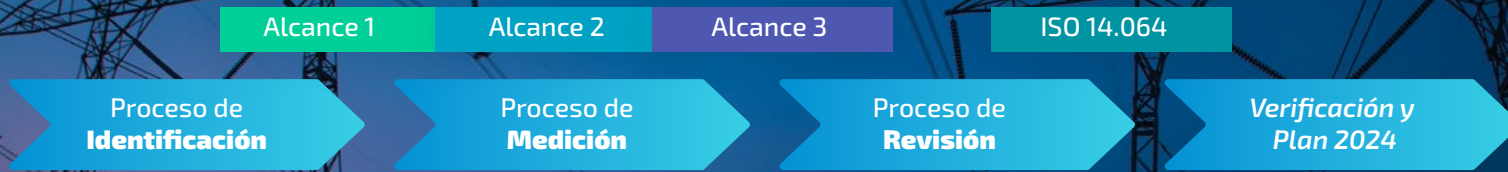
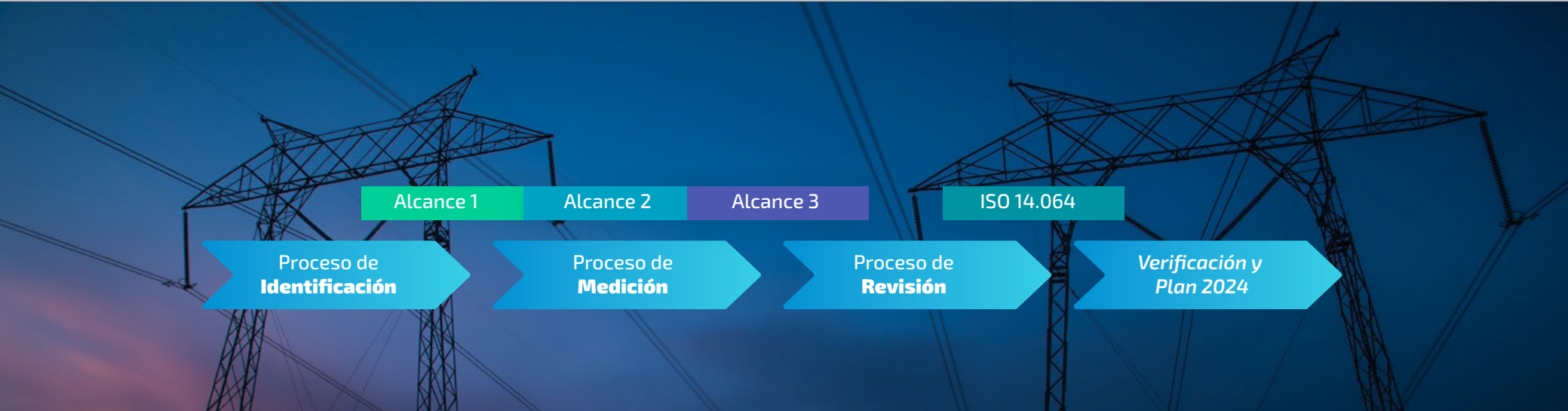
ODS con los que colabora:



Sistema de Huella de Carbono

Para poder visualizar los principales focos de generación de emisiones de efecto invernadero y luego gestionarlas, diseñamos un sistema de gestión de huella de carbono que responde a las necesidades de la industria.

1. El abordaje de medición de HC a través de un sistema de gestión permite trazar un road-map en el camino a la carbono-neutralidad y el sostenimiento de las licencias para operar.
2. No sólo es una herramienta para gestionar los procesos y tareas carbono intensivas sino una forma de priorizar acciones de transición energética en virtud de optimizar los costos operativos.
3. El SG se retroalimenta de iniciativas digitales con foco en la optimización de los procesos y brinda información integrada para la toma de decisiones.
4. Permite llevar un seguimiento de los planes de compensación y mitigación de manera transparente para abordar tanto mercados de carbono como procesos de verificación y certificación.
5. La medición de la HC es una operación clave para comprender el posicionamiento de nuestros servicios de cara a ser un socio de todas las empresas que se comprometan a tomar acciones concretas por el cambio climático.



GIE – Gestión Inteligente de la Energía

Desarrollamos una herramienta para poder realizar la medición de energía en los puntos de consumo mediante la identificación de las principales variables de calidad y uso. El objetivo es mejorar la eficiencia y reducir el impacto asociado con la huella de carbono y la potencia activa útil.

Esta aplicación se ha instalado en el Parque Industrial Neuquén (PIN) y se está explorando la plataforma de datos para integrar la información generada.

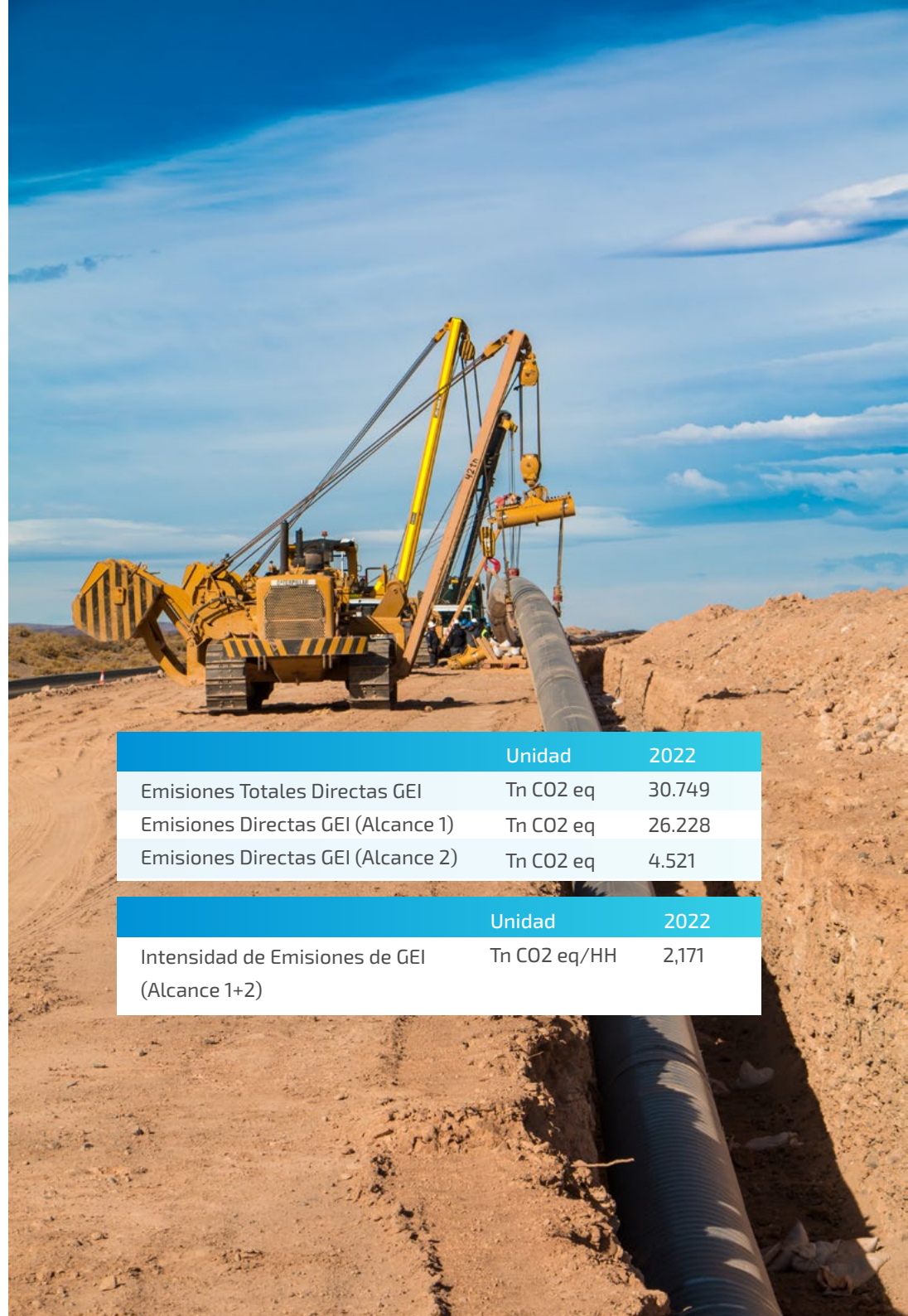


Huella de Carbono

En PECOM estamos comprometidos con **la reducción de nuestra huella de carbono**. Durante el año 2022, continuamos trabajando en el cálculo de la huella de carbono de alcance 1 y 2, identificando las áreas donde mejorar la eficiencia y reducir emisiones.

¿Que hicimos en materia de gestión de la energía y emisiones?

- En las oficinas del Parque Industrial Neuquén (PIN), se ha ampliado el alcance de los **sensores de movimiento para luminarias**. Tenemos el objetivo de incorporar esta tecnología en el resto de las plantas de la empresa.
- Concretamos el **100% de luces LED** en nuestras bases en los parques industriales de las ciudades de Neuquén, Añelo y Comodoro Rivadavia. Además, redujimos su encendido durante las horas no operativas tanto en interior (100%) como en exteriores (50 %).
- Lideramos - y fuimos pioneros - en la instalación de **Cabezales de Imán permanente en pozos** con bombas de cavidad progresiva (PCP) en Argentina que permiten **ahorrar un 15% de energía respecto de un sistema con PCP Convencional**.
- Nuestra planta ubicada en el Parque Industrial Neuquén (PIN) **utiliza energía solar para alimentar sus operaciones**. A través de más de 40 paneles fotovoltaicos, hemos logrado **ahorrar durante el año 2022 más de 18.000 kWh**.



	Unidad	2022
Emisiones Totales Directas GEI	Tn CO2 eq	30.749
Emisiones Directas GEI (Alcance 1)	Tn CO2 eq	26.228
Emisiones Directas GEI (Alcance 2)	Tn CO2 eq	4.521

	Unidad	2022
Intensidad de Emisiones de GEI (Alcance 1+2)	Tn CO2 eq/HH	2,171

EXCELENCIA OPERACIONAL

Objetivo: Optimizar continua y sistemáticamente nuestras prácticas, procesos y tecnologías con foco en la seguridad y calidad, con el fin de agregar valor a nuestros clientes.

Llevamos adelante un plan de acción con foco en la seguridad y salud, la gestión de riesgos, la eficiencia y en nuestra cadena de abastecimiento.

ODS con los que colabora:



Iniciativas destacadas:

Expandimos el alcance de ISOTools, una plataforma digital que centraliza la información referente a nuestro sistema de gestión en PECOM. La plataforma incluye nuevos módulos que permiten **gestionar los procesos de la empresa de manera eficiente y eficaz.**

Ampliamos el Sistema de Gestión a nuevas unidades de negocio, sumando tres nuevas locaciones en Argentina y alcanzando un 90% de unidades certificadas en 2022.

Realizamos **20 auditorías internas** en 2022, incluyendo auditorías de cliente y entes externos. También superamos con éxito las auditorías de certificación ISO 45.001, 9001, 14001, API Q1 y API 11-AX y comenzamos a trabajar la estrategia para la implementación de API Q2 en Operaciones de Servicio.

	2021	2022
Auditorías internas	14	20
Auditorías externas	6	6
Auditorías totales	25	26

Continuamos con el plan de incorporación de conocimientos de ISO 9.001, 14.001 y 45.001 a través de cursos de auditores líderes, conocimiento de normas a personas de Calidad y Excelencia y Operaciones.

En Colombia, contamos con la **Certificación Trinorma** (planta y proceso comercial) **ISO 45.001 - 14.001 - 9.001**, y la **Certificación RUC** (con 89 puntos) enfocada en temas de seguridad y que nos habilita a participar de licitaciones con presencia de personal en campos.

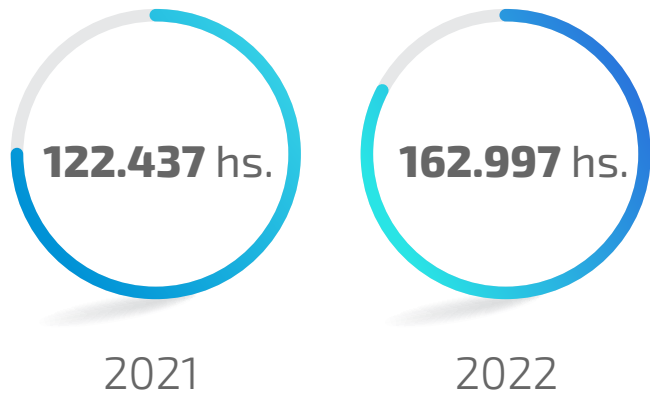
Fabricación nacional para Argentina y el mundo. Desde nuestra Planta Industrial de Comodoro Rivadavia:

Fabricamos el **100% de los componentes de nuestras bombas mecánicas localmente**, las cuales representan más del 80% de las bombas utilizadas en Argentina. Además, exportamos a Brasil y Colombia, y otros destinos como Egipto, Trinidad y Tobago, Indonesia, Bielorrusia, Chile y Ecuador.

Alcanzamos **la fabricación 100% local de todos los accesorios de bombas PCP** (bombas de cavidad progresiva). Esta tecnología puede generar eficiencias de consumo de potencia por encima del 30% en pozos compatibles con respecto al bombeo electrosumergible y mecánico.

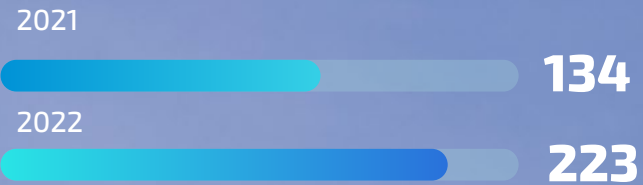
Invertimos en horas de capacitación asociadas a Seguridad, Salud, Calidad, Ambiente y Técnicas con el fin de fortalecer la excelencia operacional.

Capacitación Horas Seguridad, Salud, Calidad, Ambiente y Técnicas



Realizamos **223 simulacros** durante el año, orientados a comprobar nuestra **eficacia de los planes de emergencias** evaluando también la preparación de las personas distribuidas en todas nuestras operaciones de Argentina, Brasil, Bolivia y Colombia.

Simulacros



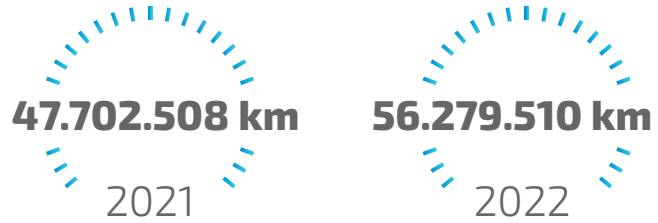
	2021	2022
Índice de Frecuencia Total (IFT)	6,86	5,37

IFT: N° Incidentes (Primeros Auxilios + Tratamiento Médicos + Tareas Restringidas + Pérdidas de Días + Fatalidad) *1000000/ Horas Hombres Trabajadas



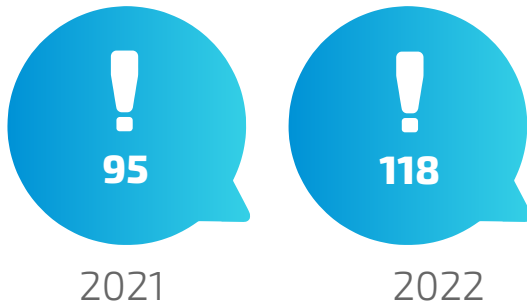
Seguridad Vial

Recorrimos durante el año 2022 un total de 56.279.510 km ¡equivalentes a dar más de 1.400 vueltas a la Tierra!



En Argentina contamos con una **línea de comunicación** para que quien desee advertir cualquier situación relacionada con **la conducción de vehículos de PECOM**, pueda comunicarse y dejar registro de ella.

Denuncias 0800 Seg Vial Argentina



Se implementará en el año 2023 la línea de comunicación en Brasil y Bolivia.



Hemos realizado campañas de conducción segura de vehículos y talleres de puntos ciegos en la conducción, así como también campañas de Manejo Invernal en nuestras operaciones.

PECOM SEGURIDAD VIAL

ATENCIÓN

LAS CONDICIONES CLIMÁTICAS ESTÁN CAMBIANDO.

Con la llegada de la época invernal aumentan las dificultades para manejar y, por lo tanto, la probabilidad de que ocurran incidentes de tránsito. Tené en cuenta estos aspectos, que te ayudarán a realizar viajes de forma segura:

- PLANIFICÁ TU VIAJE CON ANTICIPACIÓN**
Consultá sobre las alertas meteorológicas y el estado de los caminos. Elegí las rutas más adecuadas y, en lo posible, conducí en horarios donde puedas contar con luz natural. Brindá tu viaje con el tanque de combustible lleno.
- VERIFICÁ LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD**
Si en tu lugar de trabajo se ha definido contar con elementos de seguridad específicos para esta época (cubiertas con clavos, cadenas, uso de kits de invierno, etc.) asegurate de que estén en buen estado de uso y de conservación.
- CONSIDERÁ AUMENTAR EL NÚMERO DE PARADAS**
La conducción en invierno produce mayor tensión y más fatiga, por lo que se debe parar con mayor frecuencia para descansar, recuperarse y revisar el vehículo. En tu planificación de viaje, identificá los sitios donde realizarás paradas de forma segura.
- TENÉ A MANO LOS NÚMEROS DE ASISTENCIA Y EMERGENCIA**
Estos teléfonos serán necesarios si algo inesperado ocurre durante el viaje. Es importante que estén visibles, actualizados y que todos los ocupantes del vehículo los conozcan.
- AUMENTÁ LA DISTANCIA DE SEGUIMIENTO**
En caso de lluvia, hielo, nieve o rebolva existe más riesgo de sufrir un incidente, por lo que se debe prever situaciones de peligro y aumentar la distancia de seguimiento para tener más tiempo de reacción, a fin de evitar accidentes.
- REDUCÍ LA VELOCIDAD Y EVITÁ MANIOBRAS BRUSCAS**
Disminuí la velocidad cuando el camino presente malas condiciones y en zonas con curvas o pendientes. De este modo, tendrás mayor adherencia al traccionar y reducirás la posibilidad de destrozamiento y patinaje. Evitá frenadas y maniobras repentinas.
- PLANEÁ LOS ADELANTAMIENTOS**
Evaluá si realmente es necesario realizar esta maniobra. En caso de serlo, planificala para hacerla de forma segura, manteniendo el control del vehículo en todo momento. Al adelantarte a otro, evitá las maniobras bruscas, ya que se puede perder el control de la unidad y volcar.
- CONTROLÁ LA TEMPERATURA INTERIOR**
La temperatura en el habitáculo no debe ser elevada ya que puede producir somnolencia. Además, la falta de recirculación de aire podría empañar los cristales. Manejá con ropa cómoda que facilite el buen funcionamiento del cinturón de seguridad.

Manejarlo está en tus manos.



	2021	2022
Índice de Tránsito Total (ITT)	1,82	1,79

ITT: N° Incidentes de Tránsito *1.000.000/Km recorridos

Seguridad

En PECOM, nos comprometemos a **desarrollar las competencias de nuestro equipo** de trabajo en áreas relacionadas con la demanda laboral de trabajos seguros, saludables y amigables con el ambiente, utilizando tecnologías emergentes como **la Realidad Aumentada y la Realidad Virtual**.

- En Mendoza, hemos realizado **entrenamientos** con más de 480 colaboradores, sobre **espacios confinados, trabajo en altura y consignaciones en instalaciones**.
- Realizamos **capacitaciones** sobre las **Reglas de Vida PECOM, Planificación y Liderazgo, Operaciones Simultáneas**.



- Realizamos **talleres de rescate en espacio confinado**.
- En el año 2022 se implementó en Brasil el **programa de "Cultura en Seguridad"** en colaboración con **Dupont Sustainable Solutions Argentina**, donde se establecieron planes con foco en liderazgo y la disciplina operativa.

- Realizamos en nuestras operaciones **Talleres de Liderazgo en Seguridad** de los mandos medios con el fin de reforzar el rol clave que cada uno tiene en el proceso de mejora del desempeño en Seguridad.



- Realizamos **campañas de prevención de accidentes** en manos, concientizando a través de la empatía y desarrollando temas como la prevención de accidentes en manos, la identificación de los puntos en contacto y los distintos riesgos a los que están expuestas nuestras manos.
- En esta línea, hemos comenzado a incorporar en nuestras operaciones **una nueva herramienta para la apertura de tambores** la cual agiliza la realización de la tarea y reduce la exposición de golpes en manos.
- Realizamos **campañas de riesgos de salpicadura** con productos químicos y percepción de la cultura de seguridad.





PERSONAS Y COMUNIDAD

Objetivo: Garantizar una cultura de trabajo basada en el talento y el compromiso, que permita el desarrollo de las personas en un ambiente de respeto, cuidado de la salud, aprendizaje continuo e inclusión, y contribuir positivamente en las comunidades donde operamos.

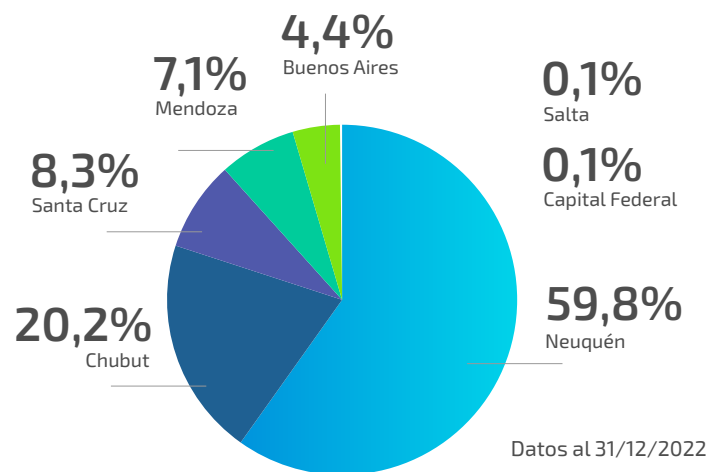
Llevamos adelante un plan de acción con foco en la seguridad y salud, la gestión de riesgos, la eficiencia y en nuestra cadena de abastecimiento.

ODS con los que colabora:



	2021	2022	
Cantidad de colaboradores	5.565	6.757	
Distribución por sexo	 299	424	
	 5.266	6.333	
Índice liderazgo femenino	8,7	6,94	
Distribución por ubicación geográfica (país)	Argentina	5.259	6.143
	Brasil	251	573
	Colombia	29	24
	Bolivia	25	17
	Perú	1	0
Horas de capacitación	132.550	158.808	
Horas de capacitación por persona	32,8	25,9	
Horas de capacitación en cultura	1.631	1.666	

Distribución geográfica Argentina 2022



- Continuamos con el **Programa de "Líderes Transformadores"**, destinado a líderes de la compañía con el objetivo de reforzar la cultura y fortalecer el comportamiento de todos los líderes, así como generar redes que se extiendan al resto de la organización.



- En el Parque Industrial de la ciudad de Neuquén hemos llevado a cabo un proyecto de **reorganización de nuestra base** que incluyó la adecuación de nuestros predios e implementación de espacios de oficina colaborativos.
- Junto a otras empresas del Grupo Perez Companc desarrollamos en nuestra sede de Buenos Aires **la primera edición** de la "Feria de Salud" donde nuestros colaboradores participaron de talleres y cursos sobre RCP, primeros auxilios, nutrición, charlas sobre psiquiatría, pausas activas, entre otras actividades relacionadas a la salud.



- Dentro del marco de las becas que otorga la Fundación Perez Companc, desarrollamos, junto a colaboradores de PECOM y de otras empresas del grupo, un encuentro virtual para contarle a los becados universitarios acerca de la experiencia de diferentes profesionales en el mundo laboral.
- Implementamos un Portal de Autogestión Digital para empleados, basado en el módulo Employee Central de SAP Success Factors. La fase I del proyecto se implementó en PECOM, Conuar y Goyaike, y llevó más de un año de trabajo. Actualmente se está trabajando en la fase II, que incluirá el despliegue de la solución en el Negocio Internacional.

- › Continuamos con la **Academia de Recursos Humanos**, dirigida a los colaboradores del Grupo Perez Companc, con el objetivo de nivelar conocimientos y compartir los lineamientos del mismo. Para ello, realizamos distintos módulos formativos según la función desempeñada.
- › Aportamos a la educación brindando **becas estudiantiles a 311 hijos de colaboradores**. Estas becas incluyen talleres y charlas virtuales para los padres, así como acompañamiento por parte de la Fundación Perez Companc.
- › Formamos parte de las comisiones de **Diversidad e Inclusión y Sustentabilidad** del IAPG.
- › **Dictamos capacitaciones de RCP y Primeros Auxilios a niños y jóvenes de nuestra comunidad**, en la Escuela Aerotécnica de la ciudad de Gral. Fernández Oro, Escuela Primaria N° 45 de la ciudad de Cipolletti y al Grupo de Scouts N°12 Soldado Mario Almonacid.



- › Realizamos en Argentina, **tres campañas de hemodonación** en las ciudades de Neuquén y Buenos Aires.



- › **Dimos una charla técnica en el IPET** (Instituto Provincial de Educación Terciaria) para los estudiantes de 1er año de la carrera Técnico Superior en Mantenimiento Industrial en la ciudad de Rincón de los Sauces.
- › Brindamos **una charla en Educación Vial**, junto a los Bomberos Voluntarios de la ciudad de Centenario y la organización Estrellas Amarillas, de la que participaron diferentes miembros de la comunidad, entre ellos concejales, personal de División Tránsito del Municipio, prensa, policías y familiares de víctimas.

› Nos comprometemos a contribuir al desarrollo de nuestras comunidades con iniciativas relacionadas a la educación y la promoción de la cultura, a través de:

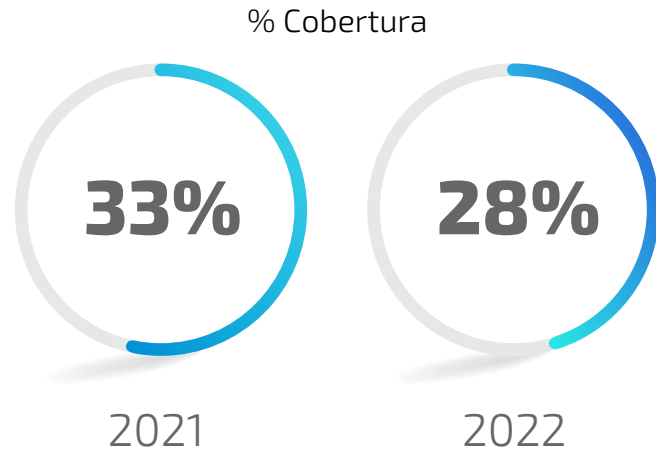
- El padrinazgo de **ocho Becas Estudiantiles "Programa Futuros Egresados"** para estudiantes de Escuelas Técnicas de las ciudades de Comodoro Rivadavia y Rincón de los Sauces.
- El padrinazgo de una **beca estudiantil** para la carrera Técnico Superior en Energía Renovable.
- Colaboración con **Defensa Civil de la Provincia de Chubut** mediante la donación de contenedores plásticos de 1000 litros cada uno.
- Acompañamiento en la **11° edición del Festival Cañadón, Cultura y Tradición** en la ciudad de Cañadón Seco.
- Colaboración con el Sindicato Petróleo y Gas Neuquén, Río Negro y La Pampa para la **celebración del Día del Niño**.
- **Donación de material informático** a la EPET N° 25 de la ciudad de Plottier.
- Salud ocupacional.



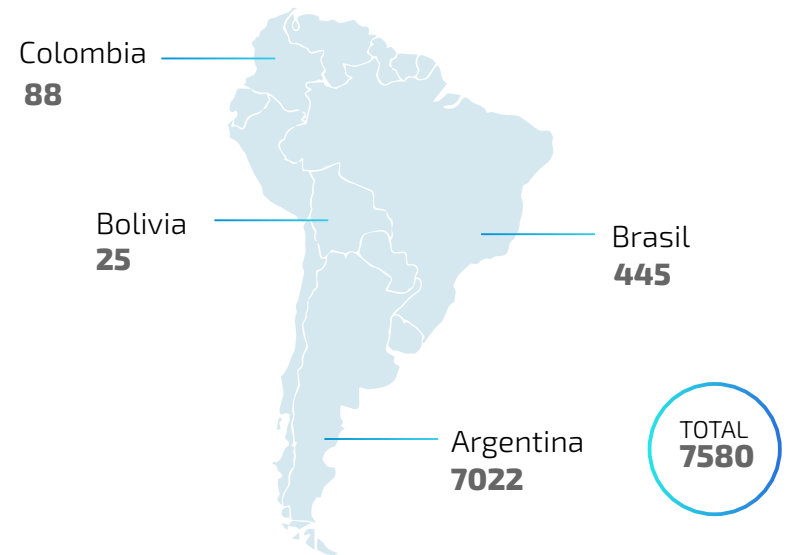
DATOS 2022

› Desarrollamos la **campaña antigripal** en Argentina y alcanzamos la inmunización del 28% de los colaboradores.

	2021	2022
Campaña Antigripal (Dosis Tetravalente)	1.724	1.707
Colaboradores Argentina	5.259	6.143



› Intensificamos la difusión sobre consumos problemáticos, y continuamos con la implementación de controles de sustancias de abuso y alcohol en el ámbito laboral, realizando más de 7022 testeos en Argentina y 558 testeos de alcohol en Colombia, Bolivia y Brasil.



- **Brindamos capacitaciones** sobre primeros auxilios, RCP, consumos problemáticos, hábitos saludables, enfermedades emergentes, zoonosis y condiciones de medioambiente y trabajo a **5.913 participantes** en Argentina.

Capacitación (Asistentes)



- Realizamos en Bolivia **capacitaciones sobre manejo de estrés y de ansiedades** en lo profesional y personal, dirigida a todos nuestros colaboradores, para mejorar el clima laboral.
- Realizamos **campañas de Prevención de Suicidios** en Brasil.
- Realizamos en Colombia **campañas de prevención de enfermedades** de transmisión sexual, cáncer de mama y cáncer de cuello uterino, cuidado de la salud visual y prevención del riesgo cardiovascular.



INNOVACIÓN

Objetivo: Buscar, desarrollar e implementar mejoras que permitan ofrecer un portfolio de soluciones y modelos de negocio diferenciales.

ODS con los que colabora:



Plan de acción con foco en la transformación digital, la evolución del negocio y la gestión del conocimiento.

> Continuamos con la **implementación de telemetría para la dosificación de químicos:**

- En 2022, instalamos más de 100 equipos en Argentina.
- En Brasil, comenzamos a implementar skids con telemetría para nuestro principal cliente, sumando algunos puntos telecomandados.
- Además, en colaboración con la Universidad del Comahue, parte de nuestro equipo local recibió formación en la operación y mantenimiento de skids de dosificación de químicos.



- En Colombia, inauguramos un **Nuevo laboratorio de Investigación y Desarrollo** con infraestructura que permite **desarrollar tratamientos y productos químicos** que ofrecen soluciones a medida del cliente en el ecosistema de energía de la región Andina.
- Iniciamos una prueba piloto para la incorporación de un nuevo **sensor de medición de sumergencia de pozos en superficie**. Este instrumento regula la intensidad de bombeo, incorpora la transmisión de datos en forma inalámbrica y la conexión a SCADA del cliente, generando mayor eficiencia e importantes ahorros en costos y recursos.
- Instalamos para nuevos clientes bombas de dosificación de químicos en pozos conectados a la nube y con inyección remota, lo que permite optimizar la producción y aumentar la eficiencia de los recursos.
- Impulsamos **"Pump School"** una serie de capacitaciones destinadas a nuestros clientes referidas a la **optimización del uso de tecnologías de bombeo mecánico y la automatización de pozos**, de la que participaron más de 125 Ingenieros y Supervisores de Producción de las principales operadoras del país.



- En nuestra división de Well Services, y con el objetivo de continuar trabajando en la evolución del modelo de negocios, comenzamos **un proyecto de separadores semiatendidos que incorpora mejor tecnología de telemetría** y, en algunos casos, alimentación con energía solar, generando eficiencias logísticas y de energía y mayor velocidad de respuesta para nuestros clientes.
- En Comodoro Rivadavia continuamos con la migración de partes digitales buscando evitar el uso de papel. **Digitalizamos todos los procesos de campo**, optimizando gestiones y mejorando la comunicación con el cliente.

- 2020-2021 generamos +44 FTEs¹ / 7.040 HH de eficiencia por mes, debido a la reingeniería, digitalización y automatización de procesos. Durante el 2022 generamos +12 FTEs / 1.920 HH de eficiencia por mes, debido a la reingeniería, digitalización y automatización de procesos que nos permiten avanzar hacia un **Modelo Digital Integral**.
- Creamos una **Bots Farm** con el objetivo de **robotizar procesos administrativos repetitivos**. En el año 2022, se implementaron tres bots para automatizar tareas como la actualización de padrones impositivos, la actualización de tipos de cambio y la conciliación de cuentas a pagar. Esto ha generado un ahorro significativo de horas hombre, lo que ha permitido a la empresa optimizar sus recursos.

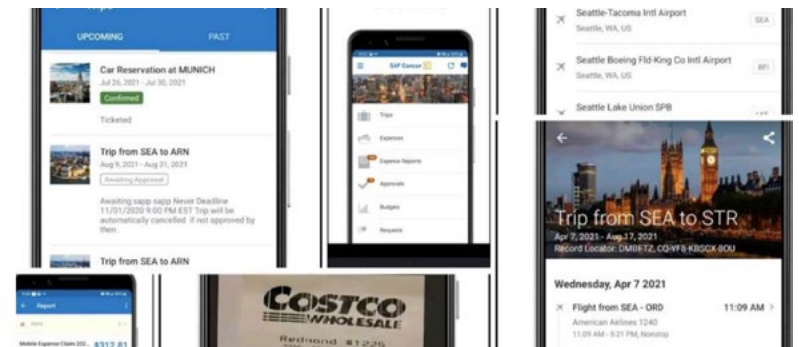


(1) Full Time Equivalent o Equivalente a Tiempo Completo - 1 FTE equivale a un empleado que trabaja 40 horas a la semana, 52 semanas al año.

- Hemos implementado un **sistema de gestión de almacenes** que automatiza el control de inventarios, el picking y dropping de materiales, y el registro de operaciones. El sistema se ha implementado en las instalaciones del Parque Industrial Neuquén, Parque Industrial Comodoro Rivadavia, Parque Industrial Añelo y Río Gallegos, y se espera que **reduzca las horas hombre en un 20%**.

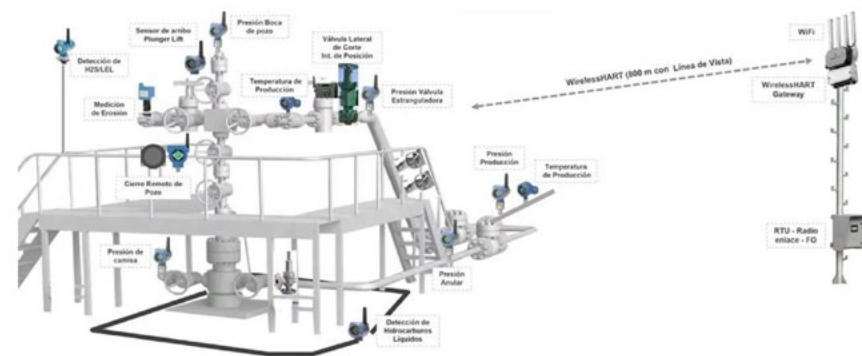


- Hemos digitalizado el **proceso de rendiciones de gastos, viajes y compras menores**, con el objetivo de agilizarlo, mejorar la trazabilidad, aumentar los controles y minimizar las tareas administrativas. El proceso se ha implementado en toda la empresa, y se espera que genere eficiencia en horas hombre.

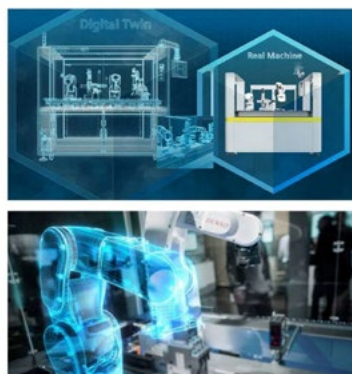


- Implementamos un **Sistema de Inspección Digital** en Argentina y Brasil. En Argentina, se configuraron y provisionaron más de 200 tablets con formularios digitales para cumplimentar los procesos de inspección. En Brasil, se desplegaron y configuraron 35 tablets con biblioteca documental y partes diarios digitales.
- El sistema tiene el potencial de redundar en ventajas competitivas para nuestra compañía, ya que **facilita la gestión de la información y mejora la eficiencia de los procesos**.
- La información generada por el sistema se explota en distintos tableros de control, con KPIs definidos a tales efectos.
- Se automatizó el **proceso de compra, carga y pago de combustible**, integrando SAP y Edenred. Esto generó una **eficiencia equivalente a 480 horas hombre / 3 FTEs al mes**.
- Estamos rediseñando los **procesos de producción de bombas y productos químicos** para hacerlos más eficientes y productivos. El proyecto incluye la implementación de un sistema de gestión del ciclo de vida del producto (PLM), la integración del PLM con el ERP, y la adopción de tecnologías innovadoras como Digital Twin.

- Durante el año 2022 desarrollamos una **solución de telemetría basada en IoT para la dosificación de productos químicos en campo**. Esta solución utiliza una tecnología satelital innovadora para minimizar los costos asociados a la dosificación química, como cuadrillas de recorredores, mantenimiento, gastos de logística y riesgos.



TEAMCENTER





PECOM
GRUPO PEREZ COMPANC