

HITOS DE SUSTENTABILIDAD 2021



PECOM
GRUPO PEREZ COMPANC





ÍNDICE



02	Carta del CEO
03	Sobre PECOM
04	Propósito, Visión, Misión y Filosofía Operativa
05	Qué hacemos
06	La compañía en números
07	Historia de PECOM
08	Estrategia de sustentabilidad: nuestro aporte a los ODS
09	Ejes estratégicos
10	Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente
12	Ética e Integridad
13	Gestión Ambiental
16	Gestión de la Energía y Emisiones
18	Excelencia Operacional
21	Personas y Comunidad
25	Innovación

CARTA DEL CEO

Javier Gremes Cordero



Bajo el espíritu del compromiso con la transparencia y con la gestión sostenible de nuestras operaciones, con mucho orgullo y satisfacción presentamos nuestro primer Reporte de "Hitos de Sustentabilidad PECOM 2021".

En PECOM entendemos a la sustentabilidad como la única forma en que se debe desarrollar nuestra actividad y la relación

con nuestros públicos de interés. Creemos que es posible hacer crecer negocios de manera honesta y a la vez cuidar el impacto económico, social y ambiental de cada proyecto que decidimos emprender. El objetivo de nuestra estrategia de sustentabilidad es garantizar la creación de valor de largo plazo, tanto para los accionistas como para las distintas partes interesadas con las que nos relacionamos. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) determinaron las aspiraciones y definiciones de la agenda mundial para 2030, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. Desde PECOM, asumimos el compromiso de ser protagonistas del cambio, gestionando nuestros negocios responsablemente y a través del desarrollo de acciones que contribuyen con su cumplimiento.

Estamos comprometidos con el desafío que implica la disminución paulatina del impacto ambiental de nuestras operaciones. Nuestro propósito es transformar la energía del futuro con foco en innovación y sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas.

Para lograrlo, operamos sobre 3 pilares: Energía, Tecnología e Innovación. Llevamos adelante nuestras operaciones y negocios en el marco de la excelencia operacional. Impactamos positivamente en las comunidades en las que actuamos y

potenciamos a las personas a partir del aprendizaje, la iniciativa, la innovación y nuevos desafíos. **La excelencia operacional y la sustentabilidad son parte medular de la Filosofía Corporativa del Grupo Perez Companc, que es nuestra guía.** Entendemos que la tecnología es el elemento clave para brindar soluciones innovadoras y sustentables a nuestros clientes y a la comunidad. El uso de elementos como la tecnología predictiva y la automatización de procesos permiten reducir el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero, como así también minimizar el riesgo de incidentes ambientales.

Sabemos la responsabilidad que tenemos como actores líderes en la industria de la energía y somos parte de la solución para construir una matriz energética cada vez más limpia y eficiente.

Los invitamos a recorrer nuestro reporte con la esperanza de recibir sus comentarios y sugerencias para continuar nuestro paso firme en la senda de la sustentabilidad.

Para finalizar, permítanme brindar un reconocimiento especial a los colaboradores de PECOM que día a día nos inspiran y nos impulsan a ser protagonistas de la agenda sustentable de todos los países en los que estamos presentes.

SOBRE PECOM

¿Quiénes somos?

Somos PECOM. Una empresa nacida en Argentina con más de 70 años de experiencia que desarrolla soluciones y servicios para la industria energética y minera. Formamos parte del Grupo Perez Companc y tenemos presencia en Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Perú y Uruguay. Transformamos la energía del futuro con innovación y foco en la sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas. Desarrollamos soluciones basadas en el conocimiento y la tecnología. Estamos comprometidos con la seguridad y salud de las personas, el cuidado del medio ambiente, la eficiencia y la calidad de nuestros procesos en el marco de la transición energética. Contamos con un equipo de trabajo orgulloso de pertenecer a PECOM y con capacidad de liderazgo para llevar adelante los proyectos más desafiantes.



PLATAFORMAS DE NEGOCIOS



Alimentos y Bebidas



Agro Negocios



Energía



PROPÓSITO

Transformar la energía del futuro con foco en innovación y sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas.



VISIÓN

Ser una empresa líder en Soluciones Innovadoras y Sustentables para la Industria de la Energía y Minería, operando siempre de forma ética y confiable.

MISIÓN

Somos una empresa que desarrolla soluciones y servicios para la industria energética y minera. Exploramos Nuevos Mercados y Oportunidades. Nuestro diferencial son nuestra Gente y nuestra Marca en un entorno de Transformación y Mejora Continua. Trabajamos proactivamente con nuestros clientes para determinar sus necesidades y generar soluciones con valor agregado.

FILOSOFÍA OPERATIVA

Trabajamos estableciendo relaciones de confianza. Operamos con agilidad y flexibilidad de manera ética y eficiente. Llevamos adelante nuestras operaciones y negocios en el marco de la excelencia operacional. Impactamos positivamente en las comunidades en las que actuamos. Potenciamos a las personas a partir del aprendizaje, la iniciativa, la innovación y nuevos desafíos. Desarrollamos las mejores soluciones para nuestros clientes trabajando como #EQUIPO ÚNICO



¿QUÉ HACEMOS?

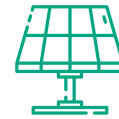
Operamos sobre 3 pilares: Energía, Tecnología e Innovación.



Ingeniería y construcciones
para Oil & Gas, energía eléctrica, telecomunicaciones, minería y otros



Servicios de Operación y Mantenimiento de yacimientos, refinerías y sus instalaciones



Capacidades y soluciones
Modelo de Operación Digitalmente Asistido, Operación integral de campos, Gathering y Transición Energética



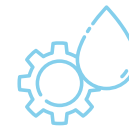
Tratamientos y fabricación de productos químicos



Artificial Lift
Mejores soluciones y diseños para optimización de la producción en yacimientos



Well Services
Ensayos y mantenimiento de pozos en todas sus etapas de producción



Servicios medioambientales
Optimización de procesos y tratamientos para optimizar la producción



LA COMPAÑÍA EN NÚMEROS



5500+
Empleados

400
millones de dólares en
facturación (2021).



28+
Bases y oficinas

Presencia en

6
países

3

Plantas Industriales



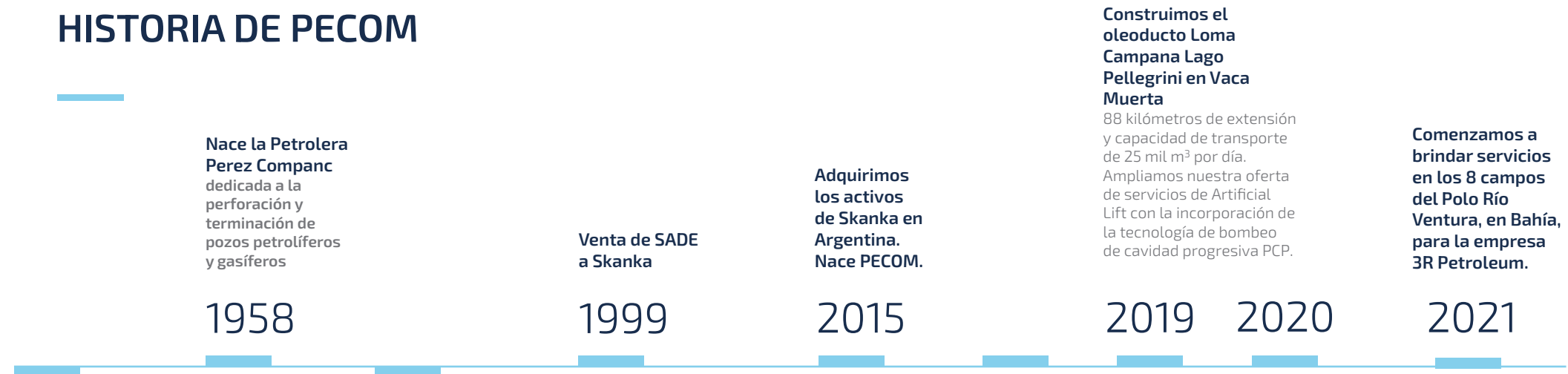
3300+
Equipos

7

Empresas controladas

- ▶ Tel 3 S.A.U.,
- ▶ Pecom Servicios Medioambientales S.A.U.,
- ▶ Pecom Energía del Perú S.A.C.,
- ▶ Pecom Energía de Colombia S.A.S.,
- ▶ Pecom Energía Do Brasil S.A.,
- ▶ Pecom Energía de Uruguay S.A
- ▶ Bolland y Cia. S.A.U., Sucursal Bolivia
(En proceso de cambio a Pecom Servicios Energía S.A., Sucursal Bolivia).

HISTORIA DE PECOM



Nace la Petrolera Perez Companc dedicada a la perforación y terminación de pozos petrolíferos y gasíferos

1958

Venta de SADE a Skanka

1999

Adquirimos los activos de Skanka en Argentina. Nace PECOM.

2015

Construimos el oleoducto Loma Campana Lago Pellegrini en Vaca Muerta

88 kilómetros de extensión y capacidad de transporte de 25 mil m³ por día. Ampliamos nuestra oferta de servicios de Artificial Lift con la incorporación de la tecnología de bombeo de cavidad progresiva PCP.

2019

2020

Comenzamos a brindar servicios en los 8 campos del Polo Río Ventura, en Bahía, para la empresa 3R Petroleum.

2021

1946

Jorge y Carlos Perez Companc fundan en la Argentina la Compañía Naviera Perez Companc S.A.

1975

Se adquiere el paquete mayoritario de Sociedad Argentina de Electricidad (SADE)



2018

Adquirimos TEL3 (ingenieros, construcción y servicios para energía eléctrica y telecomunicaciones) **y Bolland** (servicios petroleros, bombas mecánicas y prod. químicos) **Iniciamos así actividades en Bolivia, Brasil y Colombia**

Comenzamos a brindar servicios de Operación y Mantenimiento en 7 campos de gas y petróleo en el Polo Macau, Río Grande del Norte, Brasil.

Inauguramos oficinas en Lima y Perú. **Lanzamos el Proyecto MODA@PECOM (Modelo Operativo Digitamente Asistido):** cambio disruptivo en la manera de operar a través de soluciones innovadoras para toda la cadena de valor.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD: NUESTRO APORTE A LOS ODS

En PECOM entendemos a la sustentabilidad como la forma en la que desarrollamos nuestra actividad y nos relacionamos con nuestros públicos de interés. Creemos que es posible hacer crecer negocios de manera honesta y a la vez cuidar el impacto económico, social y ambiental de cada proyecto que decidimos emprender.

El objetivo de nuestra estrategia de sustentabilidad es garantizar la creación de valor a largo plazo, tanto para los accionistas como para las distintas partes interesadas con las que nos relacionamos.



Materialidad

- 1 Salud y Seguridad
- 2 Foco en el cliente
- 3 Transformación digital
- 4 Desempeño económico
- 5 Excelencia Operacional
- 6 Gobierno Corporativo
- 7 Innovación
- 8 Transición energética
- 9 Energía y emisiones GEI
- 10 Gestión Ambiental
- 11 Ética e Integridad
- 12 Gestión sustentable de la cadena de abastecimiento
- 13 Talento y Marca Empleadora
- 14 Impacto y relación con comunidades
- 15 Derechos Humanos
- 16 Diversidad e Inclusión
- 17 Construcción de la cultura deseada



AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** determinan las aspiraciones y definiciones de la agenda mundial para 2030, con el fin de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. Cada objetivo tiene un conjunto de metas cuyo cumplimiento contribuye al éxito de este proceso de transformación global, y que abarca tanto a gobiernos, como el sector privado y sociedad civil en general.

Desde PECOM, asumimos el compromiso de ser parte del cambio, gestionando nuestros negocios responsablemente y a través del desarrollo de acciones que contribuyen con su cumplimiento.

COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

Ejes Estratégicos

Ejes estratégicos

La sustentabilidad y la innovación son los ejes que nos mueven hacia adelante. Nuestro objetivo es transformar la energía para mejorar el bienestar de las personas. A partir de esta premisa, diseñamos nuestra estrategia de sustentabilidad.

Para lograrlo, desarrollamos un plan de trabajo que abarca distintos temas materiales identificados como clave para la compañía y la gestión de nuestros recursos y entorno, teniendo como norte los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIOAMBIENTE



CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Garantizar las condiciones para asegurar la Salud y Seguridad de todos los que conformamos PECOM es uno de nuestros principales valores. Estamos comprometidos con el cuidado y preservación del medioambiente y brindamos operaciones con altos estándares de calidad.

Contamos con un Sistema de Gestión Integrado certificado bajo normas internacionales que nos brinda el marco para operar reuniendo las mejores prácticas en materia de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente.

Nuestro compromiso se demuestra a través de la Política de Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente, y la implementación y certificación de las normas ISO 45001, ISO14001 e ISO 9001. También contamos con las normas API Q1 y API 11-AX para fabricación de bombas mecánicas de profundidad.



- ⚙️ **ISO 9001:2015**
Indica el seguimiento de las mejores prácticas de calidad para el desarrollo e implementación de nuestro Sistema de Gestión Integrado.
- ⚙️ **ISO 45001: 2018**
Certificación de los estándares de gestión de seguridad y salud de nuestros colaboradores.
- ⚙️ **ISO 14001: 2015**
Norma que rige nuestro Sistema de Gestión de Riesgos Ambientales, con el objetivo de minimizar los impactos de nuestra operación.
- ⚙️ **API 11-AX**
Certificación para la fabricación de bombas mecánicas.
- ⚙️ **API Q1**
Certificación de la calidad de los procesos de nuestra planta de fabricación de bombas.



CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Nuestra organización está fuertemente comprometida con el desarrollo y consolidación de una Cultura en Seguridad Preventiva que nos permita alcanzar nuestra meta de "Cero Accidentes".

En 2020 comenzamos con la implementación en Argentina del programa "Cultura en Seguridad" en colaboración con DuPont Sustainable Solutions Argentina. En dicho programa establecimos planes de acción con foco en el liderazgo y la disciplina operativa para cada uno de los negocios de la compañía, que se desarrollaron a lo largo de 2021. En 2022 se dará inicio al programa en el área Internacional con foco en Brasil.



ÉTICA E INTEGRIDAD



En PECOM conocemos una sola manera de hacer las cosas: de manera ética y transparente. Es por eso que nuestro Programa de Integridad y el Código de Conducta y Ética Empresarial son las bases de nuestro vínculo con colaboradores, socios, proveedores y todos nuestros grupos de interés.

Código de conducta y línea ética

Desarrollamos nuestras actividades basadas en la ética en los negocios. Estamos seguros de que ésta es la única forma de lograr sostenibilidad en el negocio, participar como miembros activos de la comunidad y generar valor para la sociedad. Tanto nuestros colaboradores como proveedores, subcontratistas y otros socios estratégicos adhieren a los Principios del Código de Conducta y Ética Empresarial de PECOM. Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial establece la forma en que trabajamos en PECOM, más allá del lugar donde nos encontremos o la posición que ocupemos.

Apela a una relación de compromiso y respeto mutuo, garantizando un espacio de trabajo seguro, saludable y en cumplimiento con todas las leyes. Promueve el desarrollo de nuestros colaboradores con igualdad de oportunidades, respetando y promoviendo la diversidad y combatiendo todas las formas de prejuicio, discriminación o acoso. A su vez, rechazamos cualquier operación de corrupción y soborno, y las acciones desleales y anticompetitivas.

Uno de nuestros compromisos fundamentales es disponer de canales de comunicación formales y confidenciales para el planteo de inquietudes o reclamos, basados en nuestra comunicación abierta y transparente. Por eso disponemos de la Línea Ética, operada por un proveedor externo para asegurar la transparencia y confidencialidad y denunciar cualquier incumplimiento de nuestro Código.

[Acceso al Código de Conducta](#)

[Acceso a la Línea Ética](#)

Programa de Integridad

Alcanza a todos los colaboradores que se desempeñan en PECOM y sus subsidiarias, y a toda relación de los colaboradores con clientes, proveedores, subcontratistas, socios y otros terceros con quienes se interactúe para el desempeño de sus funciones.

[Acceso al Programa de Integridad](#)



32

Cantidad de denuncias recibidas 2021

0,6

Denuncias por cada 100 empleados

Tipo de canal utilizado en denuncias 2021



2

Mail



16

Teléfono



14

Web

TOTAL: 32

GESTIÓN AMBIENTAL



Objetivo: Realizar un consumo responsable de la energía necesaria para nuestras actividades, promoviendo la eficiencia energética, el uso de fuentes alternativas y la reducción de emisiones de GEI.

Plan de acción con foco en la eficiencia energética y reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, y el desarrollo de energías renovables.

ODS con los que colabora:



¿Qué hicimos en materia de gestión circular?

- ▶ Los productos químicos que fabricamos se envasan en tambores o contenedores plásticos. Implementamos un **plan de gestión circular** de estos envases, que consiste en:

- > Reutilización: para extender su vida útil lo más posible.
- > Reinserción en el circuito productivo: cuando ya no son aptos para su comercialización, se utilizan como recipientes para acopio de residuos peligrosos (tanto internamente como para terceros).

- > Reciclaje: se acondicionan internamente y se venden como insumos para la industria del reciclaje de plástico y de metales (chatarra).

GESTIÓN AMBIENTAL



- ▶ Contamos con un **circuito cerrado de agua** que se reutiliza en el proceso de lavado de bombas mecánicas para reparación y mantenimiento en nuestros talleres de Comodoro Rivadavia y bases de Santa Cruz, lo que permite disminuir sustancialmente el consumo de agua dulce.
- ▶ En las principales bases donde proveemos servicios de operación y mantenimiento, contamos con plantas que permiten transformar los **efluentes cloacales** en agua para riego de la arboleda.
- ▶ Trabajamos en la **extensión de la vida útil de nuestras bombas** a través del uso de procesamientos de datos e inteligencia artificial, lo que permite realizar revisiones y mantenimiento a los componentes de manera programada y así incrementar su utilidad.



- ▶ Impulsamos un **proceso de despapelización** en la compañía, que incluyó iniciativas de digitalización de procesos, el cese de impresión de folletería institucional, rendiciones de gastos 100% digitales y la implementación de partes digitales en la operación.
- ▶ Desarrollamos la totalidad de nuestra base operativa en Anticlinal Grande a través de un **sistema de contenedores** recuperados con 100% luces LED.

GESTIÓN AMBIENTAL



Hemos implementado una **política de gestión de residuos** en todas nuestras bases operativas que promueve su segregación, reutilización y reciclaje. Destacamos como iniciativas:

- ▶ Ejecutamos la campaña de Ecobotellas en la planta de Comodoro Rivadavia, acumulando 96 Ecobotellas con un peso de 44,5 kg.
- ▶ Entregamos a la Municipalidad de Pico Truncado 10 tambores de 200 litros para que sean utilizados como composteras y 4 contenedores de 1 m³ para acopio de aceites comestibles residuales.



- ▶ Donamos material tecnológico en desuso para su recuperación y reciclaje al Instituto de Educación Técnica N° 3136 de General Mosconi, Salta y a la Fundación Puentes de Comodoro Rivadavia, Chubut.
- ▶ En el Parque Industrial Neuquén nos asociamos a organizaciones que potencian nuestras acciones de reciclaje. El papel y cartón se transforman en separadores de frutas y verduras, y el plástico, en objetos como racks para cestos de basura, bancos y bandejas de contención.
- ▶ En Colombia, también reciclamos residuos aprovechables provenientes de nuestra operación de materiales como PVC, cartón, PET, vidrio, plástico, vasija y otros elementos de la operación.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EMISIONES



Objetivo: Realizar un consumo responsable de la energía necesaria para nuestras actividades, promoviendo la eficiencia energética, el uso de fuentes alternativas y la reducción de emisiones de GEI.

Plan de acción con foco en la eficiencia energética y reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, y el desarrollo de energías renovables.

ODS con los que colabora:



¿Qué hicimos en materia de gestión de la energía y emisiones?

- ▶ Participamos de la construcción de **7 parques eólicos** por una potencia de energía limpia instalada de 500 MW.



- ▶ En 2021 realizamos el primer cálculo de nuestra **huella de carbono** asociada al consumo de combustibles, electricidad y gas, **contabilizando 27.900 tn de CO₂ equivalente**.
- ▶ Ofrecemos elementos **de automatización de pozos** que permiten reducir traslados para revisión y reparación, y optimizar la vida útil de las bombas, la producción y el consumo energético del pozo.

- ▶ En 2021 contabilizamos la **línea base del tiempo de ralenti*** de nuestra flota de vehículos livianos y realizamos campañas de concientización y entrenamiento del personal con el objetivo de reducir este tiempo al mínimo y evitar así emisiones de gases de efecto invernadero.

(*) El **Ralenti** se refiere al tiempo en que los vehículos se encuentran en marcha pero sin movimiento.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EMISIONES



- ▶ Implementamos un nuevo **sistema electrónico** solar que permite el monitoreo continuo y a control remoto de la dosificación química de pozos desde un teléfono celular mediante SMS.
- ▶ Avanzamos en la reducción de la Huella de Carbono mediante la **optimización de las rutas de reposición de Productos Químicos** y de Mantenimientos Preventivos propios de la actividad.
- ▶ Sumamos en Artificial Lift el **sistema PCP** (bombas de cavidad progresiva) que tiene un ahorro de potencia consumida del 70% vs. ESP (Bombeo Electro Sumergible) y 56% respecto de Bombeo Mecánico.



- ▶ Lanzamos un comité interdisciplinario para analizar nuevas líneas de negocio y oportunidades vinculadas a la **transición energética**.
- ▶ Nuestra planta del Parque Industrial Neuquén aprovecha la energía solar a través de más de 40 **paneles fotovoltaicos** que han permitido ahorrar más de 3.500 kWh de energía desde 2012.
- ▶ Instalamos un sistema de iluminación por sensores en pasillos y baños de nuestra base del Parque Industrial Neuquén que permitió reducir el consumo energético de esos espacios en un 63% en 2021.
- ▶ Implementamos un programa de **recambio de luminarias** para migrar a LED en todas nuestras bases y facilities.

EXCELENCIA OPERACIONAL

Objetivo: Optimizar continua y sistemáticamente nuestras prácticas, procesos y tecnologías con foco en la seguridad y calidad, con el fin de agregar valor a nuestros clientes.

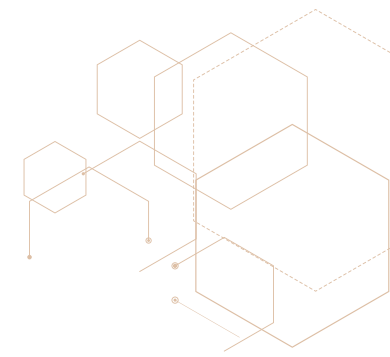
Plan de acción con foco en la seguridad y salud, la gestión de riesgos, la eficiencia y nuestra cadena de abastecimiento.

ODS con los que colabora:

3 SALUD Y BIENESTAR



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



¿Qué hicimos en materia de excelencia operacional?

- ▶ Lanzamos **ISOTools**, plataforma digital para la gestión de todos nuestros procesos que centrará la información referente al sistema de gestión de PECOM.
- ▶ En 2021 realizamos 14 **auditorías** internas y recibimos 5 auditorías de clientes y 6 de entes externos.
- ▶ Implementamos la **digitalización de herramientas de CSMA (calidad, seguridad y medioambiente)**, como inspecciones a vehículos y equipos, minutas y encuestas a clientes. Esto permite un aumento directo de productividad, centraliza la información y realiza el envío de alertas.
- ▶ Para profundizar nuestro foco en el cliente, **digitalizamos y estandarizamos el método de consulta de satisfacción a clientes**, con un mínimo de dos consultas anuales.

EXCELENCIA OPERACIONAL

- ▶ Ampliamos el **Sistema de Gestión** a nuevas unidades de negocio.
- ▶ Superamos con éxito las auditorías de **certificación** ISO 45001, 9001, 14001, API Q1 y API 11-AX.
- ▶ Invertimos más de **122.300 horas de capacitación en Seguridad**.
- ▶ En materia de **abastecimiento**, se redefinieron nuestros procedimientos de selección y evaluación de proveedores, incluyendo aspectos relacionados a la Sustentabilidad. Por ejemplo, realizamos acciones en la gestión de residuos para promover la Economía Circular, sus impactos en DD.HH. y acciones con la comunidad.
- ▶ Contamos con un sistema de gestión de bombas online que permite conocer el estado de las bombas, detalles de logística y otros datos que generan insights para mejorar la eficiencia.



- ▶ Implementamos un sistema de **transmisión online para el desarme de bombas**, lo que permite a nuestros clientes supervisar de manera remota los trabajos de mantenimiento y reparación, optimizar tiempos y reducir recorridos.

Como parte del proceso de **Cultura en Seguridad**, y tal como ya habíamos avanzado con los equipos de OyM, alcanzamos en 2021 casi 4000 horas de capacitación para todo el equipo de Ingeniería y Construcción y todos sus proyectos a través de talleres de: Liderazgo, Riesgos, Operaciones y Disciplina Operativa.

EXCELENCIA OPERACIONAL

- ▶ Construimos un Laboratorio de Productos Químicos en Colombia para ampliar nuestra capacidad de ensayos con el fin de mejorar el desarrollo de productos para nuestros clientes.
- ▶ En Colombia, contamos con la **Certificación trinorma** (planta y proceso comercial) ISO 45.001 - 14.001 - 9.001, y la Certificación RUC (con 89 puntos) enfocada en temas de seguridad y que nos habilita a participar de licitaciones con presencia de personal en campos.
- ▶ **Duplicamos la capacidad máxima de producción de químicos** y mejoramos el sistema de detección de incendios a través de inversiones en nuestra planta de producción en Colombia.



PERSONAS Y COMUNIDAD



Objetivo: Garantizar una cultura de trabajo basada en el talento y el compromiso, que permita el desarrollo de las personas en un ambiente de respeto, cuidado de la salud, aprendizaje continuo e inclusión, y contribuir positivamente en las comunidades donde operamos.

Plan de acción con foco en transformación cultural, talento como diferencial, salud y bienestar y comunidades.

ODS con los que colabora:



Cantidad de colaboradores 5.565

Distribución por ubicación geográfica (por país)

Argentina	5.259
Brasil	251
Colombia	29
Bolivia	25
Perú	1

Distribución por sexo

F	299
M	5.266

Índice de liderazgo femenino

5.565

8,7%

Datos al 31/12/2021.

- ▶ Creamos un **Comité de Cultura**, representado por diferentes líderes de la organización que trabajaron en el diseño e implementación de iniciativas identificadas como "Palancas Culturales" (desarrollo Estratégico por Cliente, del Comité Ejecutivo y Líderes, Formación en gestión por procesos, Proceso de Innovación, Cultura de Datos, Liderazgo Visible en Seguridad y Comunicación Workplace).
- ▶ Iniciamos el Programa de "**Líderes Transformadores**", destinado a 88 líderes de la compañía con el objetivo de reforzar la cultura a través del fortalecimiento del comportamiento de todos los líderes de la compañía y generar redes que pueda hacer que se extienda al resto de la organización.

PERSONAS Y COMUNIDAD



- ▶ Desarrollamos nuestra **primera encuesta de experiencia de empleado 100% digital**, donde los resultados destacan como favorables las dimensiones relacionadas a seguridad, respeto, autonomía y compromiso.
- ▶ Desarrollamos las **Academias de Recursos Humanos y Administración y Finanzas**, destinadas a los colaboradores de dichas direcciones a nivel Grupo Perez Companc, realizando distintos módulos formativos según la función desempeñada, con el objetivo de nivelar conocimientos y compartir los lineamientos generales del Grupo.
- ▶ Sumamos **nuevos contenidos a nuestro portal educativo** para hacer disponibles y centralizar conocimientos y nuevos cursos a todos los colaboradores.
- ▶ **Dictamos 3 Webinars** como miembros de Campetrol, con foco en tecnologías innovadoras de productos químicos, donde asistieron más de 200 personas.



- ▶ Con el objetivo de continuar la transformación digital se consolidó **Workplace**, la plataforma de comunicación oficial para toda la Compañía, donde compartimos contenido relevante para el colaborador, información estratégica del negocio, novedades, links de utilidad, acceso a portales y mensajes de nuestro CEO, entre otros.
- ▶ Somos parte de la **comisión de Diversidad e Inclusión del IAPG (Instituto Argentino del Petróleo y del Gas)**, que tiene como objetivo elaborar estrategias para alcanzar la igualdad de oportunidades dentro de la industria energética nacional.

132.550

Cantidad total de horas de **capacitación**

32,8

Cantidad total de horas de **capacitación por persona**

1631

Cantidad total de horas de **capacitación en cultura**

PERSONAS Y COMUNIDAD



- ▶ Apostamos a la educación, otorgando **311 becas estudiantiles** para hijos de empleados, que incluyen talleres y charlas virtuales para los padres y acompañamiento por parte de la Fundación Perez Companc.
- ▶ A través de la Fundación Perez Companc participamos del “**Festival de Redes de Tutorías**”, encuentro virtual en el que niños y niñas de escuelas neuquinas compartieron una forma colaborativa de construir conocimientos, acompañados de docentes y directivos de las localidades de Rincón de los Sauces, Zapala y zonas aledañas.



Apostamos al **crecimiento de nuestras comunidades** a través de:

- ▶ El patrocinio de 9 estudiantes a través de las Becas de Fundación Cimientos y Fundación Potenciar, y de aportes al Jardín 37 de Rincón de los Sauces.
- ▶ Realizamos la donación de material deportivo al Club Deportivo Rincón para ser utilizado por los profesores y mejorar así la preparación física de los chicos de la entidad.
- ▶ Acompañamos los festejos del 50° aniversario y del día del niño de Rincón de los Sauces colaborando con premios y participaciones.
- ▶ Colaboramos con Defensa Civil de la Provincia de Chubut para el armado de unidades móviles de ataque rápido contra incendios forestales.
- ▶ Además, realizamos distintos aportes y desarrollamos actividades para las organizaciones de la sociedad civil y estatal.



PERSONAS Y COMUNIDAD



Salud ocupacional

Luego de un 2020 que nos enfrentó a un escenario muy desafiante en términos de salud, economía y sociedad por la pandemia, el 2021 estuvo orientado a la "vuelta a la normalidad". Se retomó el trabajo en el Plan Preventivo Integral de Salud, contemplando la situación sanitaria, los efectos secundarios de la enfermedad y el impacto psicosocial de la realidad pandémica. Destacamos los siguientes esfuerzos en materia de salud ocupacional:

- ▶ Siguiendo la legislación aplicable, realizando evaluaciones de riesgo y continuando con el Protocolo Covid-19, se consolidó la **modalidad de semipresencialidad por burbujas**.
- ▶ Desarrollamos la **campana antigripal** alcanzando la inmunización del 33% de los colaboradores, a la vez que promovimos la vacunación contra el Covid-19, realizando seguimientos.



Intensificamos la **difusión y abordaje sobre consumos problemáticos** y continuamos la implementación de controles de sustancias de abuso en el ámbito laboral, realizando más de 2794 tests.

- ▶ Brindamos **capacitaciones** a 2170 participantes sobre primeros auxilios, RCP, consumos problemáticos, hábitos saludables, enfermedades emergentes, zoonosis y condiciones de medioambiente y trabajo.
- ▶ Potenciamos la **comunicación indirecta mediante la plataforma Workplace**, ampliando los ejes temáticos y desarrollando una novedosa y efectiva comunicación y participación con los colaboradores.



INNOVACIÓN



Objetivo: Buscar, desarrollar e implementar mejoras que permitan ofrecer un portafolio de soluciones y modelos de negocio diferenciales.

Plan de acción con foco en la transformación digital, la evolución del negocio y la gestión del conocimiento.

ODS con los que colabora:



¿Que hicimos en materia de Innovación?

- ▶ Pusimos en marcha una **plataforma de business intelligence** transformando datos en información para la toma de decisiones más eficientes.
- ▶ Desarrollamos un **plan de automatización de procesos**, identificando aquellos que se realizaban en forma manual, ideando soluciones automatizadas que generen eficiencia.



INNOVACIÓN



- ▶ A través de **MODA® (Modelo de Operación Digitalmente Asistido)** impulsamos una transformación digital que cambia drásticamente la forma de operar enfocando soluciones integrales que benefician a toda la cadena de valor, aportando mayor agilidad en la toma de decisiones, mejor eficiencia operacional y reducción de tiempos ociosos cuidando el medio ambiente y la seguridad para las personas y los activos.
- ▶ Impulsamos un **Modelo de Operación Integral** con el objetivo de eficientizar y optimizar nuestros procesos productivos, combinando nuestros recursos y conocimientos en la materia junto a la revisión de procesos, integración de servicios, formas de contratación y KPIs compartidos con las operadoras. Al mismo tiempo, incorporamos tecnología como parte integral del desarrollo de modelos de gestión y operación digitalizados basados en integración e inteligencia de datos. Nuestro modelo está diseñado específicamente para cada cliente y se desarrolla según sus necesidades, planes y objetivos.

- ▶ Implementamos un sistema de partes digitales en nuestras operaciones, con carga de información en tablets en tiempo real, permitiendo el reemplazo de partes en papel y la generación de reportes y tableros para la toma de decisiones.
- ▶ Lanzamos el Programa de Cultura Digital con el objetivo de brindar herramientas para incentivar la innovación y el uso de datos en la toma de decisiones. Se realizaron 5 talleres bajo las temáticas de Vectores de Disrupción, Nuevas Expectativas, Tecnologías Emergentes, Enfoque Data Driven e Innovación donde participaron 50 colaboradores.
- ▶ Iniciamos la transformación del servicio de **Well Testing** con incorporación de sensores para automatización, transmisión de datos y mejora de la tecnología de medición para separadores semiatendidos.



INNOVACIÓN



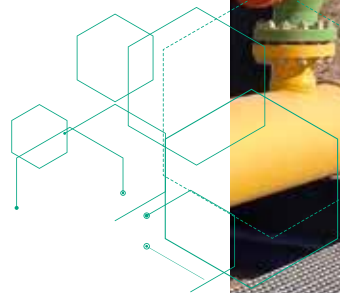
- ▶ Implementamos exitosamente un sistema de **limpieza automática de tanques** que combina limpieza con recuperación de hidrocarburos, aumentando la seguridad de nuestros colaboradores al reducir la exposición a espacios confinados y optimizando los tiempos de limpieza e intervención de las instalaciones.
- ▶ Pusimos en práctica un **sistema de Monitoreo Digital online de nuestras instalaciones de acopio de solventes** a granel en la Planta Industrial de Comodoro Rivadavia, que permitió incrementar la capacidad de producción y control, y disponer de un Track Record visible y auditable en forma permanente y remota por las autoridades de control.



Todas las cuadrillas y supervisores del **servicio de Operación y Mantenimiento cuentan con dispositivos móviles** que contienen toda la documentación necesaria para llevar adelante su labor, y las herramientas necesarias para hacer evaluaciones y reportes.



- ▶ Desarrollamos **una plataforma de cobranzas online** que permite la autogestión de las cobranzas a nuestros proveedores, centralizando las gestiones del área, disminuyendo tiempos y reclamos, y eliminando en un 100% las facturas en papel.
- ▶ Implementamos **Qualtrics**, una herramienta que nos permite trabajar en la Gestión de Experiencia del Empleado, poniendo al colaborador en el centro. Construyendo encuestas de escucha, realizando análisis y actuando a partir de los datos relevados, esta plataforma permite una escucha continua, trabajar en el ciclo de vida del empleado y tomar decisiones.





PECOM

GRUPO PEREZ COMPANC